

“Abteilungsleiter, modelst du schon, oder tappst du noch im Dunkeln?”

Hallo, ich  
bin ein Abteilungsleiter

Und  
ich bin ein Modeler

Nun,  
ich beobachte täglich die wichtigsten Zahlen und Sorge dafür, dass die Mitarbeiter das Richtige machen!

Oh, ich  
habe mit den Mitarbeitern ein Ursache-Wirkungsmodell erstellt. Jetzt wissen wir, wie die Zahlen sich entwickeln werden und die Mitarbeiter sehen dadurch natürlich, was sie zu tun haben. Alle denken mit und ich kann produktiv mitarbeiten.

Mitarbeiten? Oh

:-)



**CONSIDEO**

STRATEGY DEVELOPMENT AND PROBLEM SOLVING  
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ